FRAMBU
Senter for sjeldne funksjonshemninger

Frambu
Strategiplan

2011 - 2014

Frambus visjon
Sterk på sjelden kunnskap.

Frambus mål
Frambu skal bygge opp kompetanse og spre kunnskap om sjeldne og lite kjente diagnoser til personer med diagnose, familier, fagpersoner og myndigheter. Kunnskapen skal bidra til at personer med diagnose skal kunne mestre sitt liv med størst mulig grad av selvstendighet i alle faser.

Frambus verdier

Respekt
Frambus medarbeidere møter alle med høflighet, åpenhet og gjensidighet. Vi har respekt for andres tankesett og verdier og utøver vårt arbeid med et åpent sinn. Brukernes perspektiv skal alltid vurderes og tas hensyn til så langt det er mulig.

Mot
Frambu tør å gjøre ting annerledes når brukerne våre er tjent med det. Vi tør å si ifra når vår faglige overbevisning tilsier det.

Nyskaping
Frambus medarbeidere er nysgjerrige og tenker nytt. Vi er åpne for ny teknologi, kunnskap og påvirkning. Frambu viser vilje til endring i takt med samfunnsutviklingen.

Troverdighet
Frambu tilstreber høy faglig kvalitet, og vi holder det vi lover.

Frambus satsningsområder

Brukermedvirkning
Frambu samarbeider med brukerne for å sikre riktig tilbud og god kvalitet i tjenestetilbudene. Frambu skal bidra til at det er etablert brukerorganisasjoner og medvirkningsarenaer for alle brukergrupper.

Forskning og utviklingsarbeid
Virksomheten ved Frambu skal preges av høy kvalitet og kompetanse i alle deler av organisasjonen. Frambu skal drive forsknings- og utviklingsarbeid i både egen regi og sammen med andre. Forsknings- og utviklingsarbeid skal drives i tråd med godkjent strategi.

Synliggjøring og profilering
Frambu skal være et synlig og tydelig nasjonalt kompetansesenter og skal synliggjøre sjeldenfeltet. Frambu skal ha en tverrfaglig profil og være kjent i fagmiljøene. Frambus nettside og diagnoseomtaler skal gi relevant, korrekt og kvalitetssikret informasjon til alle våre målgrupper.

Kvalitet i og utvikling av tjenestetilbudet
Fleksibilitet og aktiv prioritering er forutsetninger for riktig kvalitet og videreutvikling av tjenestetilbudet ved Frambu. I det inngår bruk av ny teknologi og styrking av tilbudet også til tjenesteytere lokalt og regionalt, gjerne i samarbeid med andre kompetansesentre. Frambu skal være i forkant og aktivt forholde seg til endringer knyttet til sjeldenfeltet både nasjonalt og internasjonalt.
Økt informasjonstilgang krever at vi har god oversikt om hva som skjer nasjonalt og internasjonalt.

Arbeidsglede og organisasjonsutvikling
Medarbeidernes arbeidsglede og engasjement er en forutsetning for gode tjenester til våre brukere. Frambu skal videreutvikles slik at våre mål blir etterlevd. En positiv bedriftskultur skal være grunnlag for dette arbeidet. Medarbeiderne på Frambu har et medansvar for å bidra til et motiverende arbeidsmiljø og at Frambu ligger faglig i forkant.

Frambus ledelse skal bidra til at Frambu er en arbeidsplass som tilbyr faglige utfordringer. Ledelsen skal gi medarbeidere oppgaver de mestrer, veilede dem og gi konstruktive tilbakemeldinger. Lederne skal være lyttende, tydelige og ha en felles holdning til tema som angår Frambu.